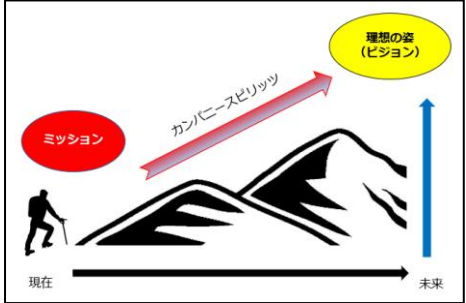


将来に関するお悩み解決 メニュー

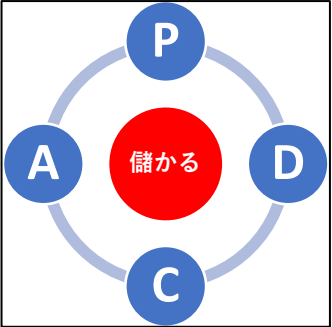
- 1 ビジョンの策定と社内での浸透支援
5年後、10年後の会社の理想像を言葉にする
- 2 ビジョン実現に向けた行動計画の作成と実行支援
計画作成、進捗確認、実行支援

なりたい未来（理想像）を実現するには、具体的にイメージすることが必要で、更にそれを社員に伝えるには、言葉にする必要があります。（言語化しないと共有と浸透が困難です）経営にとって非常に重要な作業ですが、一人でやるのは非常に苦痛で時間が掛かりますので当方でサポートさせて頂くことで、スピードアップを図りましょう！



ビジョンの策定と社内での浸透支援

ビジョン（将来の理想の姿）、ミッション（使命感を持ってやること）、カンパニースピリッツ（経営理念）、など、言葉の定義は会社によってそれぞれですがビジョン立案用の「アイデア出しシート」を活用し、社長の想いを引き出しながら会社が今後進むべき方向をはっきりと定めるサポートをさせていただきます。策定後は社内での浸透もご支援させていただきます。



ビジョン実現に向けた行動計画の作成と実行支援

ビジョンや中期経営計画を策定したが、その後は・・・、という会社は多いと思います。ビジョンや計画は、作ることが目的ではなく実現するためのものですので実現するためのアクションプラン（行動計画）を作りPDCAを回していくことで、理想とする会社の姿を現実のものに変えていきましょう。