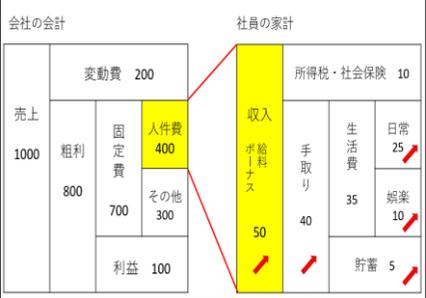


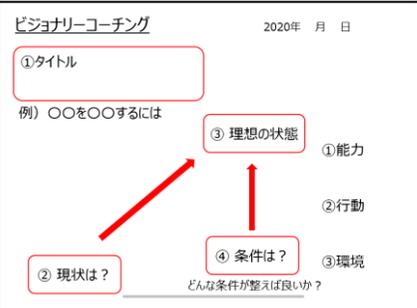
人材に関するお悩み解決 メニュー	
1	社員向け「会社のお金セミナー」 利益に対する意識づけ、会社の数字が自分ごとになる
2	社員との個人面談
3	社長と社員の意識ギャップアンケート
4	社内会議の進行支援（前向きで活発な議論ができる場作り）

優秀な人材が採用できない、育たない。  
多くの経営者が抱えるお悩みを解決する魔法のような方法は残念ながらありません。  
地道な取り組みを続けて、貴社の業務で活躍する、貴社だからこそ輝ける、  
そんな人材の育成をお手伝いします。



### 社員向けお金のセミナー

社員に危機意識が無かったり、主体的に行動したり判断しないのはなぜでしょうか？  
それは、会社の経営数字や状況についての情報提供と教育が不足しているからです。  
見たことがないものは欲しくならないのと同じように、知らないことには誰も興味を持ちません。  
会社の会計と社員の家計のブロックパズルなどを使いながら、会社のことを自分のこととして考えられる（意識が変わる）勉強会を開催します。



### 社員との個人面談

日本キャッシュフローコーチ協会で長年の使用実績のある「社員面談シート」を使って、社員の方と1対1の面談をさせていただきます。社員の方が日常的に困っていることや、社長との認識のギャップがあれば、第三者的な立場でフォローさせていただきます。  
また、ビジョナリーコーチングの手法で、指導や助言の押し付けではなく、様々な視点や角度から質問を投げ掛けることで、行動を促し、理想の状態に辿り着くための支援をさせていただきます。



### 意識のギャップアンケート

社長と社員の立場の違いから生まれるギャップ、  
言っただけ、伝えただけの受け取り方の違いから生まれるギャップ  
立場の違いからくるギャップは社員向けの勉強会等で小さくすることは可能ですが、  
受け取り方の違いから生まれるギャップは一度しっかりと原因を把握することが必要です。  
全20項目のアンケートを使って、ギャップの発生源を特定し対策を打っていきましょう。



### 社内会議の進行支援

いつも社内の会議は社長が一方向的に喋って終わり。。ではありませんか？  
社員からの発言が無いのは、ヤル気・熱意が無いから、問題意識が無いからでしょうか？  
安心・安全・ポジティブ（AAP）な場作りによって  
的外れな発言でも、それがきっかけになって良い意見やアイデアを積み上げていくことは可能です。  
そんな有意義な会議を実践して、楽しくワクワク仕事ができる環境を作りましょう。